

Für die Fachbereichskoordination des Fachbereichs Asyl suchen wir ein/e

Abteilungsleitung: Gewaltschutz und Fachbereichsentwicklung (m/w/d)

Die wöchentliche Arbeitszeit kann in Teil- oder Vollzeit angetreten werden.
Die Stelle ist zunächst für eine Elternzeit, längstens bis 30.06.2027 befristet.

Seit über 40 Jahren betreut und unterstützt der Fachbereich Asyl der AWO Bremen in verschiedenen Stadtteilen Bremens im Auftrag der Sozialbehörde geflüchtete Menschen aus unterschiedlichen Ländern. Ihnen soll durch bedarfsorientierte soziale Begleitung der Übergang in ihre neue Lebensumgebung erleichtert und Integration ermöglicht werden. Das Team und seine Aufgabenbereiche sind in den letzten Jahren stetig gewachsen. Die Anforderungen wandeln sich und werden komplexer. Der Fachbereich Asyl nimmt diese Herausforderungen an und gewährleistet eine professionelle, zuverlässige Betreuung der Zuflucht suchenden Menschen.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit, eines pädagogischen Studiums oder der Psychologie, alternativ eines sozial- oder geisteswissenschaftlichen Studiums mit Erfahrung in der sozialen Arbeit oder abgeschlossene Berufsausbildung mit mehrjähriger Erfahrung in der sozialen Arbeit mit Erwachsenen
- Pädagogische Kenntnisse
- Kenntnisse über Verwaltungsabläufe und Büroorganisation
- Kenntnisse in der Benutzung von PC-Anwenderprogrammen (MS Office)
- Kenntnisse über die gesetzlichen Vorgaben im Kinderschutz und der Mindeststandards
- Gute Kenntnisse des Bremer und AWO Gewaltschutzkonzeptes
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (C1 Niveau), gerne mehrsprachig
- Soft Skills: Teamfähigkeit, interkulturelle Kompetenz und Toleranz, Empathie, Geduld, Konfliktfähigkeit, emotionale Belastbarkeit, professionelle Distanz

Ihre Aufgaben

- In Absprache mit der Fachbereichsleitung und dem Team die Sicherstellung des reibungslosen Betriebsablaufs des Fachbereichs
- Eigenständige Bearbeitung von Themen zum Kinder- und Gewaltschutz
- Entwicklung und Mitgestaltung von Konzepten und Verfahren zur Fachbereichsentwicklung
- Anleitung und Durchführung von Arbeitskreisen zu Schutzkonzepten und Häuslicher Gewalt
- Bearbeitung von fachbereichsinternen Themen
- Kooperation mit dem Qualitätsmanagement zur Erstellung von neuen Verfahren und Überarbeitung von überholten Prozessen
- Teilnahme an mehreren Arbeitsgruppen von externen Kooperationspartner*innen
- Akquise von Fortbildungsangeboten und Koordination von Veranstaltungen
- Enge Kooperation mit Behörden und anderen Organisationen
- Interne Vertretung der Abteilungsleitung ÜWH und EAE/ LAST, sowie Fachbereichsleitung bei Abwesenheit

Wir bieten

- Anstellung bei Bremens größtem sozialen Träger
- einen vielseitigen und abwechslungsreichen Aufgabenbereich
- flexible, familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- ein angenehmes, teamorientiertes Arbeitsfeld
- Vergütung nach Tarif, betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, 30 Tage Urlaub
- Wertschöpfende Fort- und Weiterbildung sowie kollegiale Beratung
- Firmenfitness, Jobbike-Leasing
- Kolleg*innen werben Kolleg*innen-Prämie für Fachkräfte
- Konfliktberatung / Mediation / Workshops und Stress-Coaching

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben

Sie können sich online bewerben

www.jobs-awo-bremen.de oder personal@awo-bremen.de

Bitte beachten Sie, dass wir nur Dateien im pdf-Format bearbeiten.

oder schriftlich¹ an

AWO Bremen Personalabteilung

Referenznummer: 26/2026

Auf den Häfen 30/32

28203 Bremen

Fachliche Fragen zur Stelle beantwortet Ihnen unser Fachbereichsleiter Herr Eisenhut unter der Telefonnummer (0421) 40 88 77 82.

¹ Verzichten Sie aus Umweltgründen bitte auf Mappen/Plastikfolien etc. Wir senden nichts zurück, sondern vernichten die Unterlagen nach einschlägigen Regeln des Datenschutzes